



## Het charter van WWOOF België

### 1. ONZE WAARDEN, ONZE FILOSOFIE, ONZE DOELEN DIE WE WILLEN BEREIKEN

---

- Een binding creëren tussen consument en producent, tussen de stedeling die de verbinding met de aarde mist en de landbouwer die in nauw contact met de aarde leeft.
- De kans geven kennis te maken met de levenswijze van de biologische landbouwer die leeft van zijn landbouwactiviteiten.
- Hulp bieden aan de landbouwer en iedereen die zich engageert in een ecologisch project.
- Het leren van de kennis en vaardigheden, productie- en commerciële methoden van de biologische landbouwer die in de gezonde voedselvoorziening van de lokale bevolking voorziet.
- Het bewust maken van de waarde van voeding in ons dagelijks leven.
- Het bevorderen van relaties, solidariteit en onderlinge uitwisseling in een niet-monetaire context.
- Het beleven van een meer ecologische en evenwichtige levenswijze met een verantwoorde voetafdruk.
- De mogelijkheid bieden aan mensen van heel de wereld om België op een meer diepgaande manier te ontdekken.

### 2. EEN HOST

---

#### Zijn profiel

Het profiel van een host kan erg divers zijn: een landbouwbedrijf, een boer, een particulier met een biologische moestuin, iemand die op een ecologische wijze verbouwingen doet, een ambachtsman, ...

Ze delen het verlangen om hun ervaring te delen en over te brengen (biologische land- of tuinbouw, agro-ecologie, permacultuur, biodynamische landbouw, ecologische bouw).

Een host deelt niet alleen zijn beroep, maar ook zijn leven (het gezonde dagelijkse leven, banden met familie en naasten, toekomstige projecten).

Een host beschouwt een wwoofer niet als een werknemer die naar hem verplichtingen heeft inzake rentabiliteit en/of ondergeschiktheid. Host en wwoofer hebben een kameraadschappelijke relatie waarin een zakelijk voordeel geen doelstelling is.

De ontvangst van de wwoofer is een occasioneel gebeuren en heeft een gelimiteerde duurtijd. Ter indicatie, 2 weken kan beschouwd worden als de minimale verblijfsduur. De maximale verblijfsduur zal besproken dienen te worden.

## Zijn engagementen

- 1) Garanderen dat op de plaats van ontvangst de grond biologisch wordt bewerkt en dat er gezonde ecologische technieken worden toegepast.
- 2) Accepteren dat WWOOF België geval per geval bekijkt wie wordt opgenomen in het netwerk. Eveneens occasionele bezoeken accepteren van de teamleden van de organisatie WWOOF België.
- 3) Een goede ontvangst garanderen (logeerplaats is net en aangenaam, maaltijden zijn evenwichtig, mogelijkheid om kleding te wassen is voorzien).
- 4) Correct antwoorden op vragen van wwoofers over de voorgestelde activiteiten en de ontvangst.
- 5) Verzekerd zijn. Iedere partij moet verzekerd zijn voor de risico's inherent aan de activiteiten. De host laat de wwoofer geen taken uitvoeren die een onverantwoord risico inhouden. Dit ontslaat echter niemand van zijn verantwoordelijkheid.
- 6) WWOOF België contacteren en op de hoogte houden vanaf dat er zich een eventueel probleem voordoet maar ook om succeservaringen te delen. Dat alles in een sfeer die constructief is voor de toekomst van het netwerk.
- 7) Pedagogische ondersteuning kunnen voorstellen aan wwoofers die hun vaardigheden wenselijk uit te bereiden (personen, opleidingen, stage). Maar altijd met de bescherming van onze planeet in gedachten.
- 8) De wwoofer vrije momenten gunnen zodat de hulp die hij verleent niet meer dan 28u/week bedraagt.
- 9) Bewust zijn van het feit dat een wwoofer geen betaalde werkkraft is en geen seizoensarbeider vervangt. Dit onderscheid moet duidelijk en zichtbaar zijn voor de incidentele controles door de controle-organismen.
- 10) De voorstellingsfiche, die één van onze medewerkers ter beschikking zal stellen, volledig invullen waarna een medewerker bij u zal langskomen.
- 11) Deze fiche is uw uithangbord voor de wwoofer. Hoe duidelijker u bent in de beschrijving, hoe meer gericht de wwoofer zijn keuze kan maken naargelang zijn motivatie en verwachtingen. (verblijfsvoorwaarden, gewenste werkuren, gesproken talen, enz.)
- 12) De verwelcoming zo transparant mogelijk maken zodat er geen moeilijke situaties voorkomen voor u en voor de wwoofer. We raden aan in uw beschrijving melding te geven

van geloofs- en/of culturele overtuigingen, de gewoonten, de rituelen die de wwoofer kunnen verrassen. Wees ervan bewust dat een wwoofer zich nooit verplicht mag voelen deel te nemen aan of aan te sluiten bij één van deze activiteiten.

### **3. EEN WWOOFER**

---

#### **Zijn profiel**

De wwoofer is wezenlijk gemotiveerd door het verlangen om zich te verdiepen in de praktijk van biologische landbouw (moestuiniëren, biologische tuinbouw, agro-ecologie, biodynamie, permacultuur), ecologische bouw of een andere duurzame activiteit.

Hij heeft eveneens het verlangen om biologische landbouwers en iedereen die ecologische en duurzame initiatieven tracht op te starten (van moestuinen tot ecologische bouwprojecten), te helpen en te ondersteunen.

Hij is zich ervan bewust dat zijn engagement deel is van een collectieve inspanning om de aarde te beschermen, de lokale economie te ondersteunen en samen te werken aan een toekomst waarin de mens meer in harmonie leeft met de natuur en met elkaar.

Hij is blij om deel uit te maken van het gezins- en sociale leven van zijn host in een geest van broederschap.

#### **Zijn engagementen/Zijn rechten**

- 1) Bewijzen minstens 18 jaar te zijn. Er is geen leeftijdsbovendgrens.
- 2) Vrijwillig deelnemen aan de activiteiten van de host volgens de voorwaarden die vooraf en duidelijk zijn afgesproken.
- 3) Er zich bewust van zijn dat je geen landarbeider bent die zich laat aanwerven en betalen voor seizoensarbeid.
- 4) Vrije tijd krijgen in verhouding met de hulp die u geeft van ongeveer 28u/week.
- 5) Op een verantwoordelijke manier de plaatsen en de personen die u ontvangen respecteren. Indien de host bepaalde politieke, religieuze of filosofische strekkingen verkondigt of specifieke culturele gebruiken beoefent, respecteer deze dan. Voel u echter nooit verplicht deze te onderschrijven of ook te beoefenen.
- 6) Elke wijziging in de afspraken tussen de wwoofer en de host moet worden gemotiveerd en zo spoedig mogelijk aan de andere partij worden meegedeeld.
- 7) Zich ertoe verbinden geen eigen lijst van hosts uit te geven, geen persoonsgegevens uit deze lijst openbaar te maken en deze lijst enkel te gebruiken in het kader van wwoofing.
- 8) De WWOOF Belgium-lidkaart bij zich hebben om op elk moment te kunnen aantonen dat u hier bent als wwoofer.

- 9) Gedekt zijn door een verzekering 'Burgerlijke aansprakelijkheid' voor elke incidentele schade door u veroorzaakt.
- 10) Wanneer de ontvangst en de activiteit niet overeenstemt met wat vooraf werd afgesproken met de host, dient u WWOOF Belgium te verwittigen.
- 11) WWOOF Belgium rekent op de negatieve en positieve feedback van zijn leden om het netwerk te kunnen verbeteren en verrijken.
- 12) Zich engageren om te komen of de annulatie van zijn verblijf tijdig (zo vlug mogelijk!) te melden.

## 4. DE RELATIE TUSSEN DE HOST EN DE WWOOFER

---

- 1) De relatie is duidelijk omljnd en beperkt in tijd.  
Het is een akkoord tussen de wwoofer en de host.
- 2) Het is een relatie van uitwisseling en het delen met elkaar en dus gratis.  
Er is op geen enkele manier sprake van ondergeschiktheid.  
Integendeel, de wwoofer ontvangt geen enkele verloning voor de hulp die hij geeft aan de host.

## 5. HET RESPECT VOOR HET CHARTER

---

Het ondertekend charter dient gerespecteerd te worden. Het niet naleven van dit charter zal leiden tot uitsluiting van het lid door de organisatie.

Voor de host betreft dit meer bepaald de verblijfs- en werkvoorwaarden garanderen en het transparant informeren.

Voor de wwoofer betreft dit het respecteren van de afspraken die werden gemaakt met de host en het tijdig verwittigen van de host over alle wijzigingen van de gemaakte afspraken.

Alle ontvangen klachten zullen worden onderzocht door één van onze beheerders, deze zal eveneens de betrokken partijen contacteren. Indien duidelijk wordt dat een partij het charter niet heeft nageleefd, kan deze geschrapt worden uit het netwerk. De aangestelde beheerder moet alle leden van de Raad van Bestuur op de hoogte brengen van de situatie alvorens een partij uit te sluiten.

## 6. HET RESPECT VOOR HET CHARTER EN DE STATUTEN

---

We hopen dat onze toekomstige leden, nog voor het inschrijven, zich bewust zijn van wat deze inschrijving juist inhoudt :

Het is van essentieel belang te beseffen dat het om een **uitwisseling** gaat wanneer je een wwoofer ontvangt.

Het gaat om een uitwisseling met een gast door hem een vak en een leven met respect voor de

natuur te laten ontdekken en appreciëren; en een uitwisseling met de gastheer door hem met wel omliggende handenarbeid bij te staan in een beperkte tijdsduur.

Het is niet de bedoeling dat er met wwoofing manieren worden gezocht voor zwartwerk of goedkoop toerisme.

België is een land dat waarden als vrijheid, gelijkheid en broederlijkheid bevordert. Deze zijn dan ook de basis voor ons charter en dienen door alle leden gerespecteerd te worden.

De organisatie brengt wwoofers in contact met hosts die het charter aanvaard en ondertekend hebben. Wwoof Belgium waakt erover dat dit engagement ook gerespecteerd wordt.

We willen onze leden aanmoedigen de ingesteldheid van het delen te ontdekken en ervaren wat deze manier van leven inhoudt. We zullen ervoor trachten te zorgen dat dit voortgezet kan worden en de nodige aandacht krijgt.

**Vanaf het ogenblik dat een host of een wwoofer het charter aanvaardt en ondertekent, is deze automatisch lid van onze organisatie.**

## **7. INSCHRIJVINGSWIJZE VOOR WWOOFERS DIE ALS WERKLOZE OF OP EEN ANDERE MANIER EEN VERVANGSINKOMEN ONTVANGEN**

---

We raden ten eerste aan dat **onze wwoofers die van een vervangingsinkomen genieten**, contact opnemen met de desbetreffende diensten om hun situatie als wwoofer te regulariseren.

Degenen die een werkloosheidsuitkering ontvangen, dienen de RVA hiervan op de hoogte te brengen.

De RVA houdt rekening met enkele criteria zoals de soort en omvang van de activiteit en het gevolg hiervan op de beschikbaarheid van de werkloze op de arbeidsmarkt.

De werkloze wwoofers moeten zich ervan bewust zijn dat wanneer ze de vrijwillige activiteiten uitoefenen binnen een private en commerciële onderneming, ze het recht op een werkloosheidsuitkering verliezen.

Werklozen dienen een individuele verklaring in te vullen, met name formulier C45B. Dit formulier is beschikbaar bij hun uitbetalingsinstelling of kan gedownload worden op de website van de RVA: [www.rva.be](http://www.rva.be), rubriek Documentatie > Formulieren-Attesten > per nummer.

De wwoofer moet dit formulier aan zijn uitbetalingsinstelling overhandigen en dit moet 15 dagen voor de start van de activiteit aan de RVA doorgegeven zijn.

Nadien moet u wachten op het akkoord of de weigering van de RVA.

Indien u geen antwoord ontvangt binnen de 2 weken, mag u ervan uitgaan dat de activiteit werd toegestaan.

**De wwoofers die een ziekte-uitkering ontvangen**, dienen hun mutualiteit te verwittigen en de nodige documenten in te vullen voor de start van de activiteit.

**WWOOF Belgium biedt deze informatie aan ter indicatie, we nemen geen verantwoordelijkheid over het eventueel verlies van de uitkering van een wwoofer.**

## 8. WETTELIJK KADER VAN WWOOFING

---

We willen de whosts verwittigen dat wwoofing, **wettelijk gezien, mogelijk niet toegestaan wordt door de arbeidsinspectie.**

De Belgische wetgeving houdt nog geen rekening met onze specificiteit. We zijn dan ook volop bezig om, samen met andere organisiaties, mee te werken aan een verandering in deze wetgeving.

In geval van problemen, engageert WWOOF Belgium zich om solidair te zijn met de hosts en deze te verdedigen zonder ze evenwel te kunnen beschermen tegen de risico's.

Met deze paragraaf willen we de hosts niet afschrikken maar hen op de hoogte stellen zodat ieder zich volledig bewust is van deze realiteit.

Het charter wil waarden die altijd uitgeoefend geweest zijn in de landbouw, zoals met elkaar delen en elkaar helpen, ondersteunen, zelfs wanneer deze waarden niet meer terug te vinden zijn in de huidige wetgeving. **Deze waarden koesteren door het charter na te leven zal geen teken zijn van het niet willen respecteren van de geest van de wet.** Integendeel, deze kan verrijkt worden door wwoofers toe te staan de zin en waarde van uw beroep te leren kennen. Dat zal voor u de beste verdediging zijn tegen eender welke beschuldiging of wantrouwen.